

ΟΤΕ ΑΕ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ ΑΝΘΡ. ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧ/ΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΥΠΟΔ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Μαρούσι, 3-4-2014
Αριθμ.: 43/ 220056

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

Χρ. Ξένου
ΤΗΛ.: 611 1114

ΠΡΟΣ: 1. Όλες τις Τεχνικές Επιχειρησιακές Μονάδες της Εταιρίας
2. Όλα τα Τμήματα Συντον., Ελέγχου & Διοικητικής Υποστήριξης
(Γραμματείες)

ΘΕΜΑ: **Παροχές και Αμοιβές Προσωπικού (επιδόματα τακτικού μισθού -επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% για ανάβαση σε στύλους)**

ΣΧΕΤ.: α. Η 253.31/48/17-12-92 Βασική Εγκύκλιος
β. Η 262/332/15-7-2004 Ειδική Εγκύκλιος
γ. Η 262/730199/2-11-2012 Εγκύκλιος Επιστολή

Σας πληροφορούμε ότι, μετά από σχετικό έλεγχο που πραγματοποιήθηκε από τη Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΤΕ σε διάφορες Επιχειρησιακές Μονάδες της Εταιρίας κατά το έτος 2013, **διαπιστώθηκαν σημαντικές αποκλίσεις από τη σχετική Πολιτική, στη χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% για ανάβαση σε στύλους.** Ειδικότερα, εντοπίστηκε **μη ενιαία εφαρμογή** της α' σχετικής ως προς τη χορήγηση του εν λόγω επιδόματος (προϋποθέσεις, τρόπος χορήγησης, κ.λπ.), όπως και περιπτώσεις **μη ορθής εφαρμογής** των β' και γ' σχετικών ως προς τη συμπλήρωση των Μηνιαίων Δελτίων Εργασίας και των Καταστάσεων χορήγησης επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% για ανάβαση σε στύλους.

Κατόπιν τούτου, προκειμένου να διασφαλιστεί **η ενιαία αλλά και ορθή εφαρμογή** των περιλαμβανόμενων, στις σχετικές Εγκυκλίους, διατάξεων για τον υπολογισμό των δικαιούμενων ημερών χορήγησης του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% για ανάβαση σε στύλους και για την αποτύπωση στα Μηνιαία Δελτία Εργασίας και στις Καταστάσεις χορήγησης του επιδόματος αυτού, παρατίθενται κατωτέρω, σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, **επιπλέον διευκρινιστικές οδηγίες και παραδείγματα**, προκειμένου να γίνει κατανοητός ο τρόπος υπολογισμού των δικαιούμενων ημερών χορήγησης του εν λόγω επιδόματος. Ειδικότερα:

1. ΓΕΝΙΚΑ.

Όπως είναι γνωστό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην 253.31/48/17-12-92 Β.Ε., χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%** στο προσωπικό που **ανεβαίνει σε στύλους αστικού ή υπεραστικού δικτύου για κάθε ημέρα**

που ανεβαίνει σε αυτούς, ανεξάρτητα από το χρόνο παραμονής του πάνω σε αυτούς και με την προϋπόθεση ότι για να ανέβει χρησιμοποιεί πέδιλα, μόνο για όσες ημέρες πραγματικά εκτελεί το έργο αυτό, με τις διευκρινήσεις που αναφέρονται παρακάτω (παρ. 2).

Επισημαίνεται, ιδιαιτέρως, ότι η απασχόληση και η χορήγηση του εν λόγω επιδόματος για **πάνω από έξι (6) ημέρες το μήνα αφορά την τακτικότητα των αποδοχών και δε σχετίζεται με τον αριθμό των δικαιούμενων ημερών χορήγησης του επιδόματος.**

2. ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Όσον αφορά τον **τρόπο υπολογισμού των δικαιούμενων ημερών χορήγησης** του ανωτέρω επιδόματος, διευκρινίζονται τα εξής:

α) Εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται σε έργο ανάβασης σε στύλους **κατά πλήρες ωράριο εργασίας και όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα** (άσχετα από το αν ο μήνας έχει 28 ή 29 ή 30 ή 31 ημέρες), το ανωτέρω επίδομα θα του χορηγείται **για τριάντα (30) ημέρες μηνιαίως**. Δηλαδή, στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος λαμβάνει το επίδομα αυτό **τόσο για τα Σάββατα** (λόγω επιμερισμού του ωραρίου του Σαββάτου στις υπόλοιπες εργάσιμες ημέρες του μήνα), **όσο και για τις Κυριακές και λοιπές αργίες** (επειδή οι Κυριακές και αργίες δεν λογίζονται ημέρες απουσίας και, συνεπώς, για τις ημέρες αυτές δεν γίνεται περικοπή αποδοχών). Κατά συνέπεια, αν ο υπόψη εργαζόμενος απασχοληθεί σε έργο ανάβασης σε στύλους **κάποια Κυριακή ή αργία**, εντός του συγκεκριμένου μήνα, **δεν θα του χορηγηθεί πρόσθετο επίδομα για τις ημέρες αυτές** (πέραν των 30 ημερών), **αλλά μόνο για τριάντα (30) ημέρες.**

Αν το συγκεκριμένο μήνα ο ανωτέρω εργαζόμενος απασχοληθεί για ορισμένες ημέρες **σε άλλο έργο**, για το οποίο **δεν προβλέπεται η χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15%** για ανάβαση σε στύλους ή προβλέπεται η χορήγηση **άλλου επιδόματος**, θα του περικοπούν, για το συγκεκριμένο μήνα, **τόσα 30ά όσα οι ημέρες απασχόλησής του στο έργο για το οποίο δεν προβλέπεται η χορήγηση του εν λόγω επιδόματος ή προβλέπεται η χορήγηση άλλου επιδόματος.** Έτσι, για παράδειγμα, αν απασχοληθεί για πέντε (5) εργάσιμες ημέρες σε έργο για το οποίο δεν προβλέπεται **κανένα επίδομα** ή προβλέπεται **άλλο επίδομα**, θα του περικοπούν 5/30 του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% για το μήνα αυτό.

β) Εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται σε έργο ανάβασης σε στύλους **όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, όχι όμως κατά πλήρες ωράριο εργασίας**, το εν λόγω επίδομα θα του χορηγείται **για όλες τις εργάσιμες ημέρες του συγκεκριμένου μήνα, καθώς και για τις Κυριακές και τυχόν αργίες του μήνα αυτού, όχι όμως και για τα Σάββατα.**

Παράδειγμα:

Ένας εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο σχετικό έργο **όχι κατά πλήρες ωράριο** όλες τις εργάσιμες ημέρες του Φεβρουαρίου 2014 (20 εργάσιμες), θα λάβει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% **συνολικά για 24 ημέρες** (20 εργάσιμ. με όχι κατά πλήρες ωράριο + 4 Κυριακές), δηλαδή για τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες που απασχολήθηκε όχι κατά πλήρες ωράριο στο εν λόγω έργο και για όλες τις Κυριακές του μήνα αυτού (4 Κυριακές), **όχι όμως και για τα Σάββατα.**

- γ) Εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται σε έργο ανάβασης σε στύλους **όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, ορισμένες ημέρες κατά πλήρες ωράριο εργασίας και ορισμένες όχι κατά πλήρες ωράριο**, το εν λόγω επίδομα θα του χορηγείται **για όλες τις εργάσιμες ημέρες του συγκεκριμένου μήνα, για όλες τις Κυριακές και τυχόν αργίες** του μήνα αυτού και, **ανά πέντε (5) ημέρες απασχόλησης κατά πλήρες ωράριο** στο σχετικό έργο, επίδομα **για μία (1) επιπλέον ημέρα.**

Παράδειγμα:

Εάν ο εργαζόμενος απασχολήθηκε στο σχετικό έργο **όλες τις εργάσιμες** ημέρες του Φεβρουαρίου 2014 (20 εργάσιμες), **κατά πλήρες ωράριο** το διάστημα από Δευτέρα 3-2-2014 έως και Τρίτη 11-2-2014 (7 εργάσιμες), ενώ κατά το διάστημα από Τετάρτη 12-2-2014 έως και Τετάρτη 19-2-2013 (6 εργάσιμες) **όχι κατά πλήρες ωράριο** και, τέλος, κατά το διάστημα από Πέμπτη 20-2-2014 έως και Παρασκευή 28-2-2014 (7 εργάσιμες) **κατά πλήρες ωράριο**, θα λάβει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% **συνολικά για 26 ημέρες** (4 Κυριακές + 20 εργάσιμες + 2), δηλαδή για τις 4 Κυριακές του συγκεκριμένου μήνα, για τις 20 εργάσιμες ημέρες, ανά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες απασχόλησής του κατά πλήρες ωράριο στο σχετικό έργο μία (1) επιπλέον ημέρα, ήτοι στη συγκεκριμένη περίπτωση, δύο (2) επιπλέον ημέρες, καθώς απασχολήθηκε κατά πλήρες ωράριο στο σχετικό έργο για 14 εργάσιμες ημέρες.

- δ) Αν ένας εργαζόμενος δεν απασχολείται σε έργο ανάβασης σε στύλους όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, αλλά απασχολείται **συνεχόμενο διάστημα άνω των έξι (6) ημερών κατά πλήρες ωράριο** εργασίας, δικαιούται το σχετικό επίδομα για **όλες τις ημέρες** (εργάσιμες, Σάββατα, Κυριακές και τυχόν αργίες) **που περιέχονται στο διάστημα αυτό.**

Παράδειγμα:

Ένας εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο εν λόγω έργο, **κατά πλήρες ωράριο**, κατά τις εργάσιμες ημέρες του διαστήματος από Τρίτη 4-3-2014 έως και Δευτέρα 17-3-2014 (10 εργάσιμες ημέρες), θα λάβει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% **συνολικά για 14 ημέρες** (10 εργάσιμες + 2 Σάββατα + 2 Κυριακές), δηλαδή για όλες τις εργάσιμες ημέρες απασχόλησής του κατά πλήρες ωράριο σε έργο ανάβασης σε στύλους, όπως και για τα Σάββατα και Κυριακές που περιέχονται στο εν λόγω διάστημα.

- ε) Αν ένας εργαζόμενος δεν απασχολείται σε έργο ανάβασης σε στύλους όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, ούτε κατά συνεχόμενα διαστήματα άνω των έξι (6) ημερών, αλλά απασχολείται **περιστασιακά (π.χ. 3 ή 4 ημέρες εβδομαδιαίως) κατά πλήρες ωράριο εργασίας**, δικαιούται το σχετικό επίδομα για τις **εργάσιμες ημέρες** που απασχολήθηκε στο έργο αυτό και, **ανά πέντε (5) ημέρες απασχόλησης κατά πλήρες ωράριο** στο σχετικό έργο, επίδομα **για μία (1) επιπλέον ημέρα**.

Παράδειγμα:

Ένας εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο εν λόγω έργο, **κατά πλήρες ωράριο**, κατά τις εργάσιμες ημέρες του διαστήματος από Τρίτη 4-3-2014 έως και Τετάρτη 12-3-2014 (7 εργάσιμες ημέρες), από Δευτέρα 17-3-2014 έως και Πέμπτη 20-3-2014 (4 εργάσιμες ημέρες) και από Πέμπτη 27-3-2014 έως και Παρασκευή 28-3-2014 (2 εργάσιμες ημέρες), θα λάβει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% **συνολικά για 16 ημέρες** (7 συνεχόμε. εργάσ. + 1 Σάββατο + 1 Κυριακή + 6 εργάσ. ημέρες μη συνεχούς απασχόλησης + 1), δηλαδή για τις 7 εργάσιμες ημέρες που απασχολήθηκε συνεχόμενα στο εν λόγω έργο, το Σάββατο και την Κυριακή που περιέχονται στο διάστημα συνεχόμενης απασχόλησής του και, ανά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες μη συνεχούς (περιστασιακής) απασχόλησής του κατά πλήρες ωράριο στο σχετικό έργο, μία (1) επιπλέον ημέρα, ήτοι στη συγκεκριμένη περίπτωση μία (1) επιπλέον ημέρα, καθώς εργάστηκε κατά πλήρες ωράριο στο σχετικό έργο άλλες έξι (6) εργάσιμες ημέρες (διακεκομμένα).

- στ) Αν ένας εργαζόμενος δεν απασχολείται σε έργο ανάβασης σε στύλους όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, αλλά απασχολείται **συνεχόμενο διάστημα άνω των έξι (6) ημερών, όχι όμως κατά πλήρες ωράριο εργασίας**, δικαιούται το σχετικό επίδομα για **όλες τις εργάσιμες ημέρες, όπως και για τις Κυριακές και τυχόν αργίες που περιέχονται στο διάστημα αυτό, όχι όμως και για τα Σάββατα**.

Παράδειγμα:

- (i) Ένας εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο εν λόγω έργο, **όχι κατά πλήρες ωράριο**, κατά τις εργάσιμες ημέρες του διαστήματος από Τρίτη 4-2-2014 έως και Δευτέρα 17-2-2014 (10 εργάσιμες ημέρες), θα λάβει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% **συνολικά για 12 ημέρες** (10 εργάσιμες + 2 Κυριακές), δηλαδή για όλες τις εργάσιμες ημέρες απασχόλησης, όπως και για τις Κυριακές που περιέχονται στο ανωτέρω διάστημα απασχόλησής του στο σχετικό έργο.
- (ii) Ένας εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο εν λόγω έργο, **κατά πλήρες ωράριο** κατά τις εργάσιμες ημέρες του διαστήματος από Τρίτη 4-3-2014 έως και Τετάρτη 12-3-2014 (7 συνεχόμε. εργάσιμες) και του διαστήματος από Παρασκευή 14-3-2014 έως και Δευτέρα 17-3-2014 (2 εργάσιμες), ενώ κατά τις εργάσιμες ημέρες του διαστήματος από Πέμπτη 20-3-2014 έως και Δευτέρα 31-3-2014 (7 συνεχόμε. εργάσιμες) απασχολήθηκε στο σχετικό έργο **όχι όμως κατά πλήρες ωράριο**, θα λάβει το εν λόγω επίδομα **συνολικά για 21 ημέρες** (7 εργάσ. πλ. ωράριο + 1 Σάββατο + 1

Κυριακή + 2 εργάσ. πλ. ωράριο + 7 εργάσ. μειωμ. ωράριο + 2 Κυριακές + 1 αργία), δηλαδή για τις 7 εργάσιμες ημέρες που απασχολήθηκε συνεχόμενα στο σχετικό έργο κατά πλήρες ωράριο, όπως και για ένα (1) Σάββατο και μία (1) Κυριακή που περιέχονται στο εν λόγω διάστημα, για δύο (2) ακόμη εργάσιμες ημέρες που απασχολήθηκε στο σχετικό έργο κατά πλήρες ωράριο, επίσης, για τις 7 εργάσιμες ημέρες που απασχολήθηκε συνεχόμενα όχι όμως κατά πλήρες ωράριο στο σχετικό έργο και για τις δύο Κυριακές (23-3-2014 και 30-3-2014) και την αργία της 25^{ης} Μαρτίου που περιέχονται στο εν λόγω διάστημα.

- ζ) Σε περίπτωση που κάποιος μήνας ο εργαζόμενος απουσιάζει σε **οποιαδήποτε άδεια με αποδοχές** (κανονική ή ειδική άδεια, άδεια ασθενείας, κ.λπ.), με την **προϋπόθεση** ότι τους προηγούμενους μήνες λάμβανε το επίδομα αυτό **για πάνω από έξι (6) ημέρες το μήνα** (τακτικότητα αποδοχών), **ανεξάρτητα από το αν απασχολούνταν ή όχι κατά πλήρες ωράριο**, θα του χορηγηθεί **και κατά το μήνα της απουσίας του** σε άδεια με αποδοχές **για τόσες ημέρες όσες συνήθως του χορηγούνταν** κατά τους προηγούμενους μήνες.

Παράδειγμα:

Ένας εργαζόμενος που λάμβανε επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% λόγω ανάβασης σε στύλους για 20 ημέρες, κατά μέσο όρο, κατά τους προηγούμενους μήνες (π.χ. περίοδο έξι μηνών), αν απουσιάσει το Μάρτιο 2014 σε κανονική άδεια, το εν λόγω επίδομα θα του χορηγηθεί **και για το μήνα αυτό** για 20 ημέρες.

3. ΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Περαιτέρω, για να καταστεί ευχερέστερος **ο έλεγχος σχετικά με την ανάβαση ή μη σε στύλους**, λαμβανομένου υπόψη ότι σε πολλές περιοχές δεν υπάρχουν πλέον στύλοι ή ότι οι εκτελούμενες τεχνικές εργασίες δεν απαιτούν πάντα ανάβαση σε στύλους, **αντικαθίσταται το ισχύον Υπόδειγμα του τηρούμενου, από 1-9-2004, Μηνιαίου Δελτίου Εργασίας** της β' σχετικής, με το συνημμένο στην παρούσα Υπόδειγμα.

Στο **νέο Υπόδειγμα** Μηνιαίου Δελτίου Εργασίας, πέραν της **ημερομηνίας** κατά την οποία πραγματοποιείται εργασία για την οποία χορηγείται, κατά τα ισχύοντα, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών εργασίας, κατά περίπτωση, του **είδους εργασίας γενικά** που πραγματοποιήθηκε, της **ειδικότερης εργασίας** που εκτελέστηκε για την οποία χορηγείται ένα εκ των παραπάνω επιδομάτων και τυχόν αναγκαίων **παρατηρήσεων, εφεξής προστίθεται και νέα διακριτή στήλη στην οποία θα αναγράφεται και η θέση/τόπος όπου βρίσκεται ο στύλος, σε περίπτωση που στην, ως άνω, στήλη της ειδικότερης εργασίας έχει αναγραφεί «ανάβαση σε στύλο».**

Το Δελτίο αυτό **θα υπογράφεται** από τον εργαζόμενο που απασχολείται στις παραπάνω εργασίες, από τον Υπεύθυνο Εργαζόμενο (Υπεύθυνο Έργου) και τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας (Τμήματος ή άλλης Υπηρεσίας) όπου

υπηρετεί ο υπόψη εργαζόμενος και **θα φυλάσσεται** στο αρχείο της Υπηρεσίας που το εκδίδει για **επτά (7) τουλάχιστον πλήρη ημερολογιακά έτη.**

4. ΕΛΕΓΧΟΣ –ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Ύστερα από τα ανωτέρω, **εφιστάται η προσοχή στους Προϊσταμένους** των Επιχειρησιακών Μονάδων της Εταιρίας για την πιστή τήρηση και εφαρμογή των οριζόμενων στις σχετικές Εγκύκλιες Οδηγίες, όπως και στην παρούσα, σχετικά με τη χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% για ανάβαση σε στύλους, όπως και για την ορθή συμπλήρωση του νέου Μηνιαίου Δελτίου Εργασίας και των αντίστοιχων καταστάσεων χορήγησης επιδομάτων, λαμβάνοντας υπόψη ότι, σε πολλές περιπτώσεις, είτε **δεν υπάρχουν πλέον στύλοι** στην περιοχή ευθύνης τους, είτε οι απαιτούμενες τεχνικές εργασίες που εκτελούνται **δεν απαιτούν ανάβαση σε στύλους, για όλες τις ημέρες του μήνα.**

Επιπλέον, οι Προϊστάμενοι των Επιχειρησιακών Μονάδων, όπου εκτελούνται εργασίες για τις οποίες χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% για ανάβαση σε στύλους**, που είναι υπεύθυνοι για τη χορήγηση αυτού αλλά και την απεικόνιση της **πραγματικής απασχόλησης των εργαζομένων** στα Μηνιαία Δελτία Εργασίας και τις αντίστοιχες καταστάσεις χορήγησης επιδομάτων, **θα πρέπει να προβαίνουν στους απαραίτητους ελέγχους, σε τακτική βάση, για την ύπαρξη ή μη στύλων** στην περιοχή ευθύνης τους (π.χ. μέσω του Π.Σ. GIS ή άλλων Πληροφοριακών Εφαρμογών της Εταιρίας ή σε περίπτωση που αυτό δεν είναι δυνατό, μέσω του Μηνιαίου Δελτίου Εργασίας), καθώς και για την **εκτέλεση ή μη εργασίας** που απαιτεί ανάβαση σε στύλους, ώστε στη συνέχεια να προβαίνουν στην έγκριση της χορήγησης ή μη του εν λόγω επιδόματος, βάσει των ελέγχων αυτών.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στις σχετικές Εγκύκλιες Οδηγίες της Εταιρίας.

Της παρούσας να λάβει γνώση, με μέριμνα και ευθύνη των οικείων Προϊσταμένων, με υπογραφή, όλο το προσωπικό δικαιοδοσίας τους που εμπίπτει στις ρυθμίσεις της.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Ένα (1) Υπόδειγμα

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ:

Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΤΕ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΔΑΚΟΥΤΡΟΣ

ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΥ Δ/ΝΤΗ ΑΝΘΡ. ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ