

# ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

## ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟ 24-05-2013 Σ.Σ.Ε.

1. Καταργούνται διατάξεις, με τις οποίες προσωπικό συγκεκριμένων κατηγοριών εξαιρούνταν από τον Κανονισμό Μεταθετότητας και δεν μετατίθετο εκτός του τόπου συμφερόντων του. Το προσωπικό αυτό, που αναφέρεται παρακάτω, στο εξής θα υπάγεται στις διατάξεις του Κανονισμού Μεταθετότητας:

- Το Προσωπικό των ιδιαίτερων γραφείων Διοίκησης.
- Το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Τμηματάρχη και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει το 53<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του.
- Το Προσωπικό Αναλυτών – Προγραμματιστών και χειριστών Η/Μ (MAIN FRAIMS) που απασχολείται αποκλειστικά με θέματα SOFTWARE ή HARDWARE.
- Το Προσωπικό των Ραδιοτηλεγραφητών που υπηρετεί στα Παράκτια Κέντρα Ραδιοεπικοινωνιών και ασχολείται με την παράκτια ανταπόκριση.
- Το Προσωπικό που προσφέρει τις υπηρεσίες του σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, με την ιδιότητα του εκπαιδευτή ή ερευνητή σε αντικείμενα που έχουν σχέση με το έργο του στον ΟΤΕ.

2. Εξαιρείται από τις διατάξεις του Κανονισμού Μεταθετότητας και δεν μετατίθεται εκτός του τόπου συμφερόντων του το προσωπικό που χαρακτηρίζεται ως απαραίτητο για θέση εργασίας λόγω του εκτελούμενου από αυτό έργου. Ο χαρακτηρισμός αποφασίζεται από το Κεντρικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων του.

3. Δεν μετατίθεται εκτός του τόπου συμφερόντων του λόγω υπηρεσιακών αναγκών το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Τμηματάρχη και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας, εκτός εάν προκύψουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι που επιβάλλουν τη μετάθεσή του. Στην περίπτωση αυτή (σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι) η μετάθεση αποφασίζεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων.

4. Σε περίπτωση κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και εφόσον δεν υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό αναλόγων προσόντων σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες της αυτής έδρας, οι εργαζόμενοι στην καταργούμενη Υπηρεσία μετατίθενται σε Υπηρεσία της πλησιέστερης δυνατής έδρας, όπου υπάρχουν ανάγκες, ανεξαρτήτως της σειράς μεταθετότητας και κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης του Κανονισμού Μεταθετότητας.

Το Προσωπικό που μετατέθηκε λόγω κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας, μετατίθεται στην προηγούμενη έδρα κατά προτεραιότητα σε περίπτωση υπάρξεως κενής θέσης σε αυτή, εφόσον διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για την εν λόγω θέση, αλλάζοντας είδος εργασίας, αν απαιτηθεί.

5. Μετάθεση προσωπικού, λόγω υπηρεσιακών αναγκών από έδρα σε έδρα αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας. Τα παραπάνω δεν ισχύουν για το Προσωπικό, που με οιοδήποτε τρόπο ζητήσει ανάκληση, τροποποίηση, αναστολή ή ακύρωση της αποφασισμένης μετάθεσης.