

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 24-5 -2013, οι υπογράφωντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

1. Οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουν καταρτιστεί μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ, πλην της από 3-12-2003 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως κατά τη διαδοχή τους ίσχυαν την 14-5-2013, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε.

Ρητά διευκρινίζεται ότι η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. δεν αποτυπώνει καμία συμφωνία των μερών για την από 3-12-2003 Ε.Σ.Σ.Ε. για την οποία ο ΟΤΕ δηλώνει ότι έχει λήξει, η δε ΟΜΕ-ΟΤΕ δηλώνει ότι δεν έχει λήξει.

2. Στον Κανονισμό Μεταθετότητας, που αποτέλεσε όρο της από 6-8-2008 Ε.Σ.Σ.Ε. (όρος 15) επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις:

2.1. Καταργούνται οι κατωτέρω διατάξεις :

- Τα εδάφια α και θ της παραγράφου Α3 του Κεφαλαίου Α.
- Τα εδάφια (1), (2), (5) της παραγράφου Α4 του Κεφαλαίου Α.

2.2. Το εδάφιο δ της παραγράφου Α3 του Κεφαλαίου Α τροποποιείται ως εξής:

«Το προσωπικό που χαρακτηρίζεται ως απαραίτητο για κάποια θέση εργασίας λόγω του εκτελούμενου από αυτό έργου. Ο χαρακτηρισμός αποφασίζεται από το Κεντρικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων του.»

2.3. Το εδάφιο (3) της παραγράφου Α4 του Κεφαλαίου Α τροποποιείται ως εξής:

«Δεν μετατίθεται λόγω υπηρεσιακών αναγκών το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Γ' επιπέδου διοίκησης και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας, εκτός εάν προκύψουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι που επιβάλλουν τη μετάθεσή του. Στην περίπτωση αυτή (σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι) η μετάθεση αποφασίζεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων.»

2.4. Η παράγραφος 1 του Κεφαλαίου Η αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και εφόσον δεν υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό αναλόγων προσόντων σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες της αυτής έδρας, οι εργαζόμενοι στην καταργούμενη Υπηρεσία μετατίθενται σε Υπηρεσία της πλησιέστερης δυνατής έδρας, όπου υπάρχουν ανάγκες, ανεξαρτήτως της σειράς μεταθετότητας και κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης του Κανονισμού Μεταθετότητας.

Το Προσωπικό που μετατέθηκε λόγω κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας, μετατίθεται στην προηγούμενη έδρα κατά προτεραιότητα σε περίπτωση υπάρξεως κενής θέσης σε αυτή, εφόσον διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για την εν λόγω θέση, αλλάζοντας είδος εργασίας, αν απαιτηθεί.»

2.5. Η παράγραφος 2 του Κεφαλαίου Η τροποποιείται ως εξής:

«Μετάθεση προσωπικού, λόγω υπηρεσιακών αναγκών από έδρα σε έδρα αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας.»

2.6. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του Κεφαλαίου Η τροποποιείται ως εξής:

«Οι διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου 2 δεν ισχύουν για το Προσωπικό, που με οιονδήποτε τρόπο ζητήσει ανάκληση, τροποποίηση, αναστολή ή ακύρωση της αποφασισμένης μετάθεσης.»

3. Στο μέρος δεύτερο (Πειθαρχικός έλεγχος) του Κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις:

3.1. Η παράγραφος 1 (II) του άρθρου 15 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ τροποποιείται ως εξής:

« Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται από τα εξής μέλη:

α. Από ένα Γενικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο, με έναν αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή.

β. Από δύο Γενικούς Διευθυντές με αναπληρωτές άλλους Γενικούς Διευθυντές.

γ. Από δυο υπαλλήλους της Εταιρίας, με δύο αναπληρωτές, υποδεικνυόμενους όπως στην παράγραφο 1 (IV) του παρόντος άρθρου.

Στο Συμβούλιο αυτό μετέχει ως εισηγητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού, αναπληρούμενος από Προϊστάμενο Υποδ/νσης υπαγομένης στη Δ/νση Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού, οριζόμενο από το Γενικό Διευθυντή

Ανθρώπινου Δυναμικού. Ο εισηγητής αποχωρεί μετά το πέρας της διαδικασίας και πριν από τη διάσκεψη.

3.2. Στην παράγραφο 4 του άρθρου 16 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ προστίθεται εδάφιο κβ ως εξής :

«Η αδικαιολόγητη καθυστέρηση έκδοσης πειθαρχικής απόφασης από τον αρμόδιο πειθαρχικό προϊστάμενο.»

3.3. Στο άρθρο 17 του Κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:

«Η ποινή είναι δυνατόν να μειωθεί και κάτω των ορίων που καθορίζονται στις ανωτέρω παραγράφους ή να αυξηθεί και πέραν των ως άνω ορίων, σε περίπτωση που το πειθαρχικό όργανο, το οποίο σύμφωνα με την κατά τα ανωτέρω υπαγωγή του παραπτώματος έχει τη δικαιοδοσία να αποφασίσει, κρίνει ότι συντρέχουν αποδεδειγμένα ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις που δικαιολογούν τη μείωση ή την αύξηση και τις οποίες πρέπει να αναφέρει στην απόφαση.»

3.4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 24 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ τροποποιείται ως εξής:

«Αν το πειθαρχικό αδίκημα χρειάζεται περισσότερη έρευνα, διεξάγεται ανάκριση. Την ανάκριση διεξάγει υπάλληλος της Γενικής Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, που ορίζεται από τον Γενικό Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.»

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός και εάν άλλως ορίζεται σε επιμέρους άρθρα αυτής, και λήγει την 31-12-2014, δυναμένη να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι της ΟΜΕ-ΟΤΕ και τρία η Διοίκηση της εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. στις κατά το νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρηση Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).