



ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΣΕ

2015-2017

Εισαγωγή

Στις 23-12-2014 υπογράφηκε η νέα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (ΣΣΕ) μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Η νέα ΣΣΕ που ρυθμίζει θέματα μισθολογίου, αδειών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και ωραρίου του προσωπικού ΟΤΕ, έχει έναρξη ισχύος την 1-1-2015 και λήξη την 31-12-2017.



Στόχοι

Στόχοι της νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι:

- ▶ Η ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της ΟΤΕ ΑΕ
- ▶ Η προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης
- ▶ Ο εξορθολογισμός του μισθολογικού κόστους
- ▶ Η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για πρόσληψη προσωπικού στον ΟΤΕ



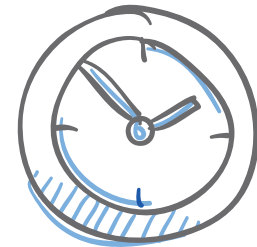
Συνοπτικός πίνακας βασικών σημείων συμφωνίας

Κεντρικά σημεία συμφωνίας

- | | |
|---|--|
| <p>1 Δημιουργία νέων επιπρόσθετων μισθολογικών κλιμακίων, με βασικούς μισθούς στα επίπεδα της αγοράς</p> | <p>5 Δυνατότητα προσλήψεων εργαζομένων στην ΟΤΕ ΑΕ
Δυνατότητα ένταξης εργαζομένων θυγατρικών ΟΤΕ στην ΟΤΕ ΑΕ</p> |
| <p>2 Εγγύηση της απασχόλησης για το διάστημα που ισχύει η σύμβαση για τους εργαζόμενους που εργάζονταν στην εταιρεία κατά την υπογραφή της ΣΣΕ και στους οποίους εφαρμόζεται μείωση των αποδοχών</p> | <p>6 Αύξηση αποδοχών στους χαμηλόμισθους εργαζόμενους θυγατρικών που θα προσληφθούν στον ΟΤΕ, βάσει των νέων μισθολογικών βαθμίδων</p> |
| <p>3 Μείωση ωρών εργασίας στις 35 ώρες για τους εργαζόμενους που εργάζονταν στην εταιρεία κατά την υπογραφή της ΣΣΕ και στους οποίους εφαρμόζεται μείωση των αποδοχών</p> | <p>7 Ενοποίηση επιδομάτων ανθυγιεινής εργασίας και χορήγηση του νέου επιδόματος σύμφωνα με το εκτελούμενο έργο σε όλους (εργαζόμενους που εργάζονταν στην εταιρεία κατά την υπογραφή της ΣΣΕ & νεοεισερχόμενους)</p> |
| <p>4 Μείωση στους βασικούς μισθούς στους εργαζόμενους που εργάζονταν στην εταιρεία κατά την υπογραφή της ΣΣΕ</p> | <p>8 Εφαρμογή νέας πολιτικής μετακινήσεων για τους προσλαμβανόμενους από 1/1/2015 και εφεξής
Δυνατότητα επανεξέτασης πολιτικής μετακινήσεων και για τους εργαζόμενους που εργάζονταν στην εταιρεία κατά την υπογραφή της ΣΣΕ</p> |



Ρυθμίσεις για το προσωπικό που εργαζόταν στον ΟΤΕ κατά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης



Ρυθμίσεις για το προσωπικό που εργαζόταν στον ΟΤΕ κατά την υπογραφή της ΣΣΕ (1/2)

1. Αμοιβές, Ωράρια, Διασφάλιση

Αμοιβές:

Από 1-1-2015 μέχρι 30-12-2017 **μείωση 11%**
σε σχέση με τους βασικούς μισθούς της 31-12-2011

Ωράριο:

Μείωση από 40 σε 35 ώρες/εβδομάδα

Διασφάλιση:

Εγγύηση της απασχόλησης

Η Εταιρία δεσμεύεται να μην προσφύγει σε εκ περιτροπής εργασία ή/και σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους.

2. Επιδόματα

Κατάργηση, από 1-3-2015, 15 επιδομάτων ανθυγιεινής εργασίας σε παλιούς ΟΤΕ εργαζόμενους (προσλήψεις προ της 22-12-2006) και αντικατάσταση με **ένα μηνιαίο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** ύψους 40 € μικτά σε 14μηνιαία βάση που θα χορηγείται σε παλιούς και νέους.

Το επίδομα δεν περικόπτεται σε περίπτωση απουσίας (άδεια με αποδοχές, ασθένεια με αποδοχές, κλπ) παρά μόνο σε περίπτωση που περικόπτονται και οι λοιπές τακτικές αποδοχές.

Όσοι το έχουν κατοχυρώσει, θα συνεχίσουν να το λαμβάνουν.

Σε όσους υπολείπεται κατά την 1-3-2015 μέχρι ένα έτος για την κατοχύρωση του επιδόματος, θα κατοχυρώσουν το νέο επίδομα (40€) εφόσον το λάβουν για τον απαιτούμενο χρόνο (μέχρι ένα έτος) και θα εξακολουθήσουν να το λαμβάνουν ανεξαρτήτως του έργου που εκτελούν.

Ρυθμίσεις για το προσωπικό που εργαζόταν στον ΟΤΕ κατά την υπογραφή της ΣΣΕ (2/2)

3. Πολιτική αποζημιώσεων για μετακινήσεις εκτός έδρας

Για τους εργαζόμενους που εργάζονταν στην εταιρεία κατά την υπογραφή της ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις. Για το προσωπικό αυτό **θα επανεξεταστούν μέχρι 30-6-2015** οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης **αποζημίωσης για εκτός έδρας διανυκτέρευση και διημέρευση.**

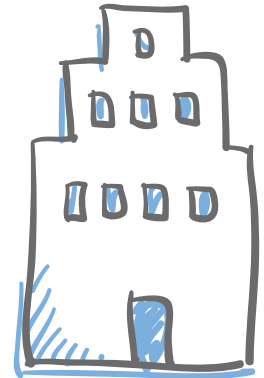
4. Έξοδα κίνησης (οδοιπορικά κατοικίας) – Κουπόνια διατροφής

Πάυει η χορήγηση των εξόδων κίνησης (οδοιπορικά κατοικίας) που προβλέπονται στον όρο 11 της από 23.12.1988 Ε.Σ.Σ.Ε. (20€, 11μηνη βάση μέσω μισθοδοσίας και με περικοπές σε περίπτωση απουσίας).

Μόνο στο προσωπικό που εργαζόταν κατά την υπογραφή της νέας ΣΣΕ ως και στάθμης Προϊσταμένου Τμήματος, **χορηγούνται κουπόνια διατροφής, μέγιστου συνολικού κόστους ετησίως ανά εργαζόμενο 240 ευρώ.**



Προσλαμβανόμενοι μετά την 1/1/2015



Προσλαμβανόμενοι μετά την 1/1/2015 (1/4)

1. Αμοιβές, Ωράρια

Μετά την προσθήκη των νέων μισθολογικών βαθμίδων, οι **εισαγωγικές μισθολογικές βαθμίδες** διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	€614
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	€755
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	€755
Κατηγορία Διετούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	€755
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	€815
Κατηγορία Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	€853
Κατηγορία Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	€930
Κατηγορία Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	€968
Κατηγορία Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	€1.063

Ωράριο: 40ώρες / εβδομάδα

Προσλαμβανόμενοι μετά την 1/1/2015 (2/4)

2. Επιδόματα και Παροχές

Χορηγούνται αποκλειστικά και μόνο τα παρακάτω επιδόματα και παροχές:

Επιδόματα-Παροχές	Υπολογισμός	Άλλες διατάξεις	Υπολογισμός
1 Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας	40 €/Μήνα	Υπερεργασία, Υπερωρίες, Εξαιρέσιμα, Νυχτερινά	Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Νόμο
2 Επίδομα τέκνων	5% για το πρώτο και δεύτερο τέκνο, 10% για το τρίτο και 15% για το τέταρτο και πέρα, με βάση υπολογισμού τα 542,93€		
3 Αποζημίωση μετακίνησης και εκτός έδρας	<ul style="list-style-type: none"> Εκτός Έδρας διανυκτέρευση >120 χλμ. (σε εξαιρετικές περιπτώσεις και κάτω από 120 χλμ) Διημέρευση μόνο εκτός νομού και εκτός ωραρίου Σε άλλο νομό > 60 χλμ. 35€ Όχι με ΙΧ αυτοκίνητο, μόνο με εταιρικά μισθωμένα οχήματα 	Τίτλοι Σπουδών	<p>Η ένταξη στις Μισθολογικές Κατηγορίες θα γίνει με βάση τον τίτλο σπουδών που θα απαιτηθεί κατά την πρόσληψή τους στην ΟΤΕ Α.Ε.</p> <p>Τίτλοι σπουδών ανώτεροι των απαιτούμενων δεν λαμβάνονται υπόψη, εκτός εάν στο μέλλον οι εργαζόμενοι αυτοί αλληλάξουν έργο, σύμφωνα με τις διατάξεις που προβλέπονται για το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε, και για το έργο αυτό απαιτούνται οι εν λόγω τίτλοι σπουδών.</p>
4 Παιδικού σταθμού	✓		
5 Ομαδική Ασφάλιση	✓		
6 Λογαριασμός Νεότητας	✓		
7 Κεφάλαιο Αλληλοβοήθειας	✓		

Προσλαμβανόμενοι μετά την 1/1/2015 (3/4)

3. Αποζημίωση μετακίνησης και εκτός έδρας

A. Μετακίνηση προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας

- Οι μετακινήσεις του προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, γίνονται **με δημόσια μεταφορικά μέσα** (αεροπλάνο, πλοίο, τρένο, λεωφορείο και κατ'εξαίρεση με ταξί) **και το κόστος καλύπτεται πλήρως από την εταιρία.**
- Δεν επιτρέπεται η χρήση των ιδιόκτητων οχημάτων των εργαζομένων.

B. Διανυκτέρευση – Αποζημίωση διανυκτέρευσης

- Το προσωπικό διανυκτερεύει εκτός έδρας όταν μετακινείται για εργασία σε **απόσταση μεγαλύτερη των 120 χλμ από τον συνήθη τόπο της εργασίας του.**
- Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται ο μετακινούμενος (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), τότε το προσωπικό μπορεί να διανυκτερεύει εκτός έδρας για απόσταση μεγαλύτερη των 60 χλμ από τον συνήθη τόπο εργασίας του.
- Οι μετακινήσεις από νησί σε νησί ή σε ξηρά και το αντίστροφο πραγματοποιούνται με διανυκτέρευση ανεξάρτητα από την απόσταση, εκτός εάν οι συνθήκες μετακίνησης επιτρέπουν την αυθημερόν επιστροφή. Οι μετακινήσεις από και προς τη Σαλαμίνα, Εύβοια, Λευκάδα, αντιμετωπίζονται όπως και οι λοιπές μετακινήσεις που πραγματοποιούνται στην ξηρά, δηλαδή ανάλογα με την απόσταση.

Προσλαμβανόμενοι μετά την 1/1/2015 (4/4)

- Στο προσωπικό που διανυκτερεύει εκτός έδρας εξασφαλίζει η ΟΤΕ Α.Ε. διαμονή σε ξενοδοχείο μέχρι 100€ για κάθε διανυκτέρευση και καλύπτει πλήρως τις δαπάνες των οδοιπορικών εξόδων. Επιπλέον παρέχει **αποζημίωση για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ύψους 40€ μέσω μισθοδοσίας και αποζημίωση διατροφής και μικροεξόδων έως 35€ με την προσκόμιση αντίστοιχων παραστατικών.**

Γ. Αυθημερόν μετακινήσεις – Αποζημίωση διημέρευσης

- Η μετακίνηση **εντός του ίδιου νομού και έως 120 χλμ για εργασία σε τόπο εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, πραγματοποιείται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως**, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετάβασης, όπως περιγράφονται ανωτέρω.
- Σε περίπτωση μετακίνησης **εκτός νομού σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ** από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνηση γίνεται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετάβασης, όπως περιγράφονται ανωτέρω.
- **Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετάβαση και η επιστροφή γίνονται εκτός ωραρίου, καταβάλλεται στον εργαζόμενο αποζημίωση διημέρευσης 35 €.** Σε περίπτωση που είτε μόνο η αυθημερόν μετάβαση, είτε μόνο η επιστροφή γίνεται εκτός ωραρίου, καταβάλλεται στον εργαζόμενο το ήμισυ της ανωτέρω αποζημίωσης διημέρευσης.

Ρυθμίσεις για τις άδειες του προσωπικού

Άδειες	ΟΤΕ εργαζόμενοι κατά την υπογραφή της ΣΣΕ	ΟΤΕ προσλαμβανόμενοι μετά την 1/1/2015	Διευκρινίσεις
Παραμεθορίου	✓ Μόνο για τους υπηρετούντες στις 14-7-2005		Για τη χορήγηση της προσαύξησης στους ήδη υπηρετούντες, ως οικογένεια θεωρείται μόνον ο/η σύζυγος ή/και τα τέκνα του/της εργαζόμενου /ns Δεν ισχύει για τους νεοπροσλαμβανόμενους
Ονομαστικής	✓		Δεν ισχύει για τους νεοπροσλαμβανόμενους
Άδεια παρακολούθησης επίδοσης τέκνων (4 ημ. ανά τέκνο)	✓	✓ + 1 μέρα	Στους νεοπροσλαμβανόμενους, οι συνολικά δικαιούμενες ημέρες άδειας για παρακολούθηση επίδοσης όλων των τέκνων, προσαυξάνονται κατά μία συνολικά ημέρα
Αιμοδοσίας	✓ - 1 μέρα	✓ - 1 μέρα	Στους εθελοντές αιμοδοτές χορηγείται ειδική άδεια μιας ημέρας με αποδοχές
Ημέρες άδειας ασθένειας με υπεύθυνη δήλωση	✓ Μόνο 1 μέρα		Δεν ισχύει για τους νεοπροσλαμβανόμενους
Αεροθεραπείας			Καταργείται για όλους



Μαζί, είμαστε ένα.